

# BILAN 2025-2026 DES MAGISTRAT-ES VERT-ES

## ALFONSO GOMEZ, MAIRE ET CA ET EN CHARGE DES FINANCES, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU LOGEMENT

Depuis le 1er juin 2025, j'ai eu l'honneur et le plaisir d'assumer, pour la seconde fois et durant une année, la fonction de Maire de la Ville de Genève. Ce mandat passionnant, m'a permis d'aller à la rencontre de toutes les Genevoises et de tous les Genevois, pour entendre leurs préoccupations et leurs besoins.

J'ai eu à cœur de mettre au centre de mon action la défense de la démocratie, dans un monde où elle est de plus en plus menacée, mais également celle des populations, de nos liens sociaux, de l'environnement et de la biodiversité.

### BALADES THÉMATIQUES

Au cœur de mon programme de Mairie, le projet « Marcher en ville » a attiré près de 520 personnes, venues assister à l'une des 21 balades thématiques organisées à travers le territoire municipal. Mon objectif était de permettre aux Genevois de découvrir leur ville en prenant le temps de la contempler et d'aborder des thèmes en lien avec l'écologie et les droits humains. Ces événements ont rencontré un franc succès avec un nombre d'inscrits dépassant largement les prévisions. Les retours des participants, ravis de découvrir leur ville sous d'autres angles, ont été très positifs.

A titre d'exemple, des balades visant à sensibiliser le public à la biodiversité ou à l'histoire des femmes qui ont marqué Genève ont été organisées, tout comme des itinéraires mémoriels rendant hommage aux saisonniers et saisonnières. Dans le prolongement de ces manifestations, nous avons mandaté le Collège du Travail, Rosa Brux et les Archives contestataires pour produire le livre "Nous, saisonniers, saisonnières", dont le vernissage a eu lieu le 26 mai dernier.

Les nuisances sonores ont également été abordées à l'occasion de ces balades et d'une table ronde passionnante nommée "Apaiser la ville : bruit, santé, écologie", qui s'est tenue le 27 mai. L'événement a permis de sensibiliser le public à ce type de pollution qui affecte drastiquement notre qualité de vie, mais qui est rarement mis en lumière.

### ENGAGEMENT INTERNATIONAL

Durant cette année de mairie, j'ai souhaité continuer d'être également actif au niveau international. Ainsi, au mois de juin 2025, à l'occasion des 10 ans après l'Accord de Paris, j'ai tenu à me rendre dans la capitale française, en compagnie de nombreux maires d'autres villes européennes, afin de plaider en faveur d'un rehaussement de l'ambition climatique à la veille de la COP30 au Brésil.

A l'occasion du 1<sup>er</sup> Août, dans un contexte global marqué par des attaques sans précédent contre la Genève internationale et le droit humanitaire, j'ai décidé de faire du Comité international de la Croix-Rouge (CICR) l'hôte d'honneur de notre Fête nationale. Cet événement joyeux a mêlé des activités traditionnelles, des performances populaires et des stands engagés.

### RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE ET BIODIVERSITÉ

Alors que l'hiver commençait, j'ai souhaité offrir au public une expérience inédite à l'occasion de la troisième édition de la Semaine du climat, qui s'est tenue du 24 novembre au 7 décembre. Ainsi, parallèlement à plus de 50 événements gratuits (conférences, tables-rondes, ateliers participatifs et projections de films abordant différentes thématiques en lien avec la protection de notre santé et de la nature), le public a pu expérimenter le climat du futur grâce à la Chambre climatique mobile *Climate Sense*. Chauffée à 50 degrés, cette installation immersive a rencontré un vif succès auprès de la population et a obtenu une large couverture médiatique.

Enfin, une exposition a permis aux Genevoises et aux Genevois de découvrir la riche biodiversité du lac Léman. Nommée « Des glaciers aux Bains des Pâquis », elle a présenté des images inédites du photographe suisse Michel Roggo aux Bains des Pâquis, puis sur l'île Rousseau.

Parallèlement à ces événements exceptionnels, j'ai organisé plusieurs repas en l'honneur de différentes instances : les ONG actives dans le domaine du droit international, les communes, les principales faitières de production agricole locales, les organisations qui soutiennent les populations migrantes ainsi que les syndicats genevois invités aux côtés du personnel de la ville. En tant que maire, j'ai par ailleurs participé à de nombreux événements locaux, suisses et internationaux et ai prononcé au total près de 150 discours.

### VÉGÉTALISATION INTENSIVE

Au sein de mon département, cette année a été marquée par la poursuite d'une politique d'augmentation de la canopée et de la protection du patrimoine arboré afin de réduire les îlots de chaleur en milieu urbain. Le Service des espaces verts (SEVE) a ainsi planté 781 arbres depuis le début de l'année 2025. Il a également poursuivi le remplacement des sols en bitume par un revêtement perméable et a végétalisé de nombreuses surfaces. Aux Pâquis, le retrait de bitume sur une des dizaines places de stationnement a permis de planter plus de 72 arbres sur 13 sites à travers le quartier. En parallèle, différents préaux d'école ont été réaménagés et végétalisés.

Le Service Agenda 21 – Ville durable a quant à lui organisé la Semaine de l'égalité du 3 au 13 mars sur le thème de l'égalité face à la mort. Un sujet original qui visait à comprendre comment les inégalités de genre impactent l'héritage et la mémoire.

Au cours de cette année, ce service a également renforcé ses actions en matière de promotion de diversité culturelle et de lutte contre le racisme, notamment à travers l'organisation de la Semaine d'actions contre le racisme (SACR) sur le thème de l'éducation, du 17 au 26 mars 2026. Il a par ailleurs poursuivi et consolidé son soutien au réseau associatif, à travers l'octroi de subventions destinées à des projets de prévention, de sensibilisation et d'accompagnement des publics concernés par le racisme. Une attention particulière a été portée à la lutte contre le racisme anti-Noirs, via une ligne budgétaire dédiée.

Les actions de prévention du harcèlement sexuel dans les manifestations et les lieux de rassemblements festifs ont aussi été renforcées, tout comme les ateliers d'autodéfense féministe et les actions destinées à impliquer les hommes dans les discussions sur l'égalité. Enfin, ce service a lancé en septembre le projet pilote de Maison de l'Avenir, un nouveau lieu de débat et de rencontres dédié à la transition écologique.

### POLITIQUE SOCIALE DU LOGEMENT ET FINANCES

Dans un contexte de crise aigüe du logement, la Gérance immobilière municipale (GIM) a poursuivi son travail en faveur du logement social. En partenariat avec la Fondation de la Ville de Genève pour le logement social (FVGLS), elle a créé une base commune regroupant les dossiers des demandeurs et demandeuses des deux entités. Cette alliance donnera accès à près de 6'000 logements, incluant des biens situés tant sur le territoire municipal que dans d'autres communes genevoises. Les possibilités de trouver un toit pour les personnes répondant aux critères d'attribution d'un logement social seront ainsi élargies. Toutes les démarches pourront être réalisées par le biais d'un nouveau portail numérique dédié.

Le Département a par ailleurs suivi, par l'intermédiaire de la Société d'exploitation hôtelière et restauration de la Ville de Genève, le projet de rénovation intérieure de l'Hôtel Métropole, qui fait lui-même suite à la réfection des façades. A l'issue de ces travaux, l'aménagement et la taille des chambres seront davantage conformes aux attentes de la clientèle.

La direction financière a pour sa part été et reste très fortement impliquée dans le projet de migration du logiciel SAP vers sa nouvelle version et son déploiement progressif. En parallèle, elle propose depuis le 1er octobre 2025 une nouvelle plateforme qui permet de mieux piloter les prestations offertes par le service.

### POLITIQUE DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

La Direction des ressources humaines a quant à elle élaboré une politique RH en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion, tout en initiant la mise en œuvre de la politique de mobilité professionnelle. Par ailleurs, le personnel a été sensibilisé à la santé psychosociale au travail via un e-learning spécifiquement conçu à cet effet. Plusieurs actions ont également été déployées afin de renforcer la prévention et l'accompagnement en matière de harcèlement sexuel au travail, telles que des sessions de formation intégrant de la réalité virtuelle. Enfin, elle a contribué au déploiement du nouvel ERP en ce qui concerne la gestion de la paie.