

BILAN DE LÉGISLATURE 20-25 – ALFONSO GOMEZ

DÉPARTEMENT DES FINANCES, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU LOGEMENT

1. DES ARBRES A LA PLACE DU BITUME

L'objectif visant à remplacer chaque arbre devant être abattu par trois arbres plantés a été atteint. Cela a conduit le Service des espaces verts à planter 2506 arbres, soit près de quatre fois plus que précédemment. D'autres mesures ont également permis d'augmenter l'ombrage apporté par certains arbres et les surfaces de pleine terre.

5 micro-forêts urbaines créées, avec la participation de 300 habitant-e-s

Mise en œuvre, avec les services de Frédérique Perler, d'un projet inédit de plantation aux Pâquis, où 75 arbres remplaceront 58 places de parc d'ici fin 2025

Abandon progressif de la taille de 340 platanes, pour un gain moyen d'ombrage de 250%

2. DES ILOTS DE FRAICHEUR DANS LES QUARTIERS

Le Département a repositionné les missions du Service des espaces verts afin d'accélérer les aménagements pour adapter la ville au changement climatique. 12'680 m² de bitume ont été retirés, avec l'objectif de développer les îlots de fraîcheur et les lieux de rencontre.

210 places de parc en moins, au profit de zones verte aux pieds d'immeubles de la GIM

7 préaux d'école végétalisés en 2025

1 nouvelle place piétonne à la place Pré-l'Evêque en remplacement d'un parking

3. POUR LA JUSTICE SOCIALE

Diverses actions en faveur de la justice sociale ont été menées, notamment à destination des jeunes et des nettoyeur-euse-s des bâtiments municipaux, mais également en renforçant sa politique sociale du logement, qui s'est traduit par une meilleure protection des locataires de la GIM.

Internalisation par étapes des nettoyeurs et nettoyeuses de l'administration

93 places d'apprentissage en 2024 au sein de l'administration, contre 77 auparavant

Vote d'un crédit pour la rénovation en bloc de 9 immeubles, afin d'accélérer les travaux

4. POUR LA DEFENSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

La Ville s'est engagée à renforcer sa relation de confiance avec le personnel. En matière de gestion des RH, le Département a œuvré pour un climat de travail sain, inclusif et respectueux, notamment en améliorant les conditions de travail et en valorisant la diversité des profils au sein de l'administration.

1 plan d'action pour prévenir le harcèlement sexuel au sein de l'administration

1 plan de mobilité durable pour l'utilisation de modes de transports doux

Aboutissement des négociations au sujet des fonctions particulièrement pénibles (métiers de terrain) et des indemnités du personnel avec horaires irréguliers

5. PLUS D'EGALITE ET DE DIVERSITE DANS NOTRE VILLE

Le Département s'est engagé pour la promotion de la diversité culturelle et de l'égalité entre femmes et hommes ainsi que la lutte contre le racisme et les discriminations en raison de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre. Son action s'est articulée autour de l'encouragement de projets externes et internes, du soutien aux associations et de la sensibilisation citoyenne.

Mise en œuvre d'un programme d'action pour lutter contre la précarité menstruelle

30 noms de rues et de places féminisées en réponse à la motion du Grand Conseil de 2019

Mise en place du programme « Mémoires LGBTQ+ »

Pose d'une plaque en mémoire du Cancel de Genève et création d'itinéraires en hommage aux travailleur·euse·s saisonnier·ère·s

6. EN SOUTIEN A L'ECONOMIE LOCALE

Le Département a œuvré en faveur d'une économie locale, durable et de proximité. La création d'une Délégation à l'économie a permis de renforcer les liens avec les entreprises genevoises. Dans ce cadre, la Ville a élaboré sa première Stratégie économique municipale.

16 emplacements attribués à des acteur·trice·s valorisant la production locale

76 projets d'innovation sociétale soutenus via le programme G'Innove

24 millions générés grâce aux bons d'achat solidaires lancés durant le COVID

7. POUR DES FINANCES RESPONSABLES

Dans l'optique de préserver la qualité des prestations délivrées à la population, le Département a veillé à une gestion responsable des finances. En lien avec les engagements pris dans la Stratégie climat de la Ville, il a mis en œuvre plusieurs projets en lien avec la finance durable.

Emission du premier emprunt vert de la Ville d'un montant de 140 millions

Diminution de la dette de 218 millions, soit 12,5%, depuis 2020

Révision des pratiques en matière d'emprunts, afin d'intégrer des critères ESG

8. MOBILISER AUTOUR DU CLIMAT

Plusieurs actions ont visé à mieux informer la population sur les causes et les conséquences du changement climatique. Il s'agit d'**entraîner** dans une dynamique du changement **l'ensemble des entreprises et des individus**, en mettant à leur disposition des outils concrets.

Création de la Semaine du Climat, un nouvel événement annuel et grand public

Lancement d'un calculateur carbone se basant sur des données locales et proposant des solutions personnalisées, en collaboration avec le Canton et l'initiative 2050Today

116 projets soutenus via le fonds climat

9. UNE ALIMENTATION DE PROXIMITE POUR TOUTES ET TOUS

En Suisse, 30% de notre empreinte carbone est liée à l'alimentation. Le Département a travaillé en faveur d'une alimentation durable et accessible à toutes et tous, en conjuguant agriculture urbaine, soutien aux commerces de proximité et promotion des produits locaux.

Adoption d'une Charte de l'alimentation durable négociée avec les milieux agricoles

12 potagers urbains créés dans les écoles et les quartiers

7 banquets urbains organisés dans les quartiers durant l'année de Mairie

10. AUX PETITS SOINS POUR LE PATRIMOINE ARBORE ET LA BIODIVERSITE

Le patrimoine arboré et la biodiversité sont fortement fragilisés par les effets du dérèglement climatique. Le Département s'est engagé pour renforcer les soins aux arbres, afin d'assurer leur préservation. La Ville a par ailleurs adopté sa première Stratégie biodiversité.

1 plan de protection pour la sauvegarde des arbres aux Bastions et au Jardin anglais

Entretien de 74'400 mètres carrés de prairies fleuries, favorables à la faune locale

300 essences différentes d'arbres plantées, dont 77 d'arbres fruitiers

- Bilan complet : <https://www.geneve.ch/publication/bilan-legislature-2020-2025-dfel-ville-genevelecture>

Alfonso Gomez, mai 2025